



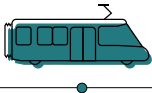
**MOVI**  
**+**

**Rapport  
d'activité**

**2024**

Coopérative de mutualisation  
des entreprises de transport  
public





---

Editeur : Movipius, Lausanne

---

Rédaction et photos : Movipius,  
ses centres de compétences et ses membres

---

Maquette et mise en page : delarze.ch

---

Date : mai 2025

*Ce rapport est principalement diffusé sous format digital.  
Une cinquantaine d'exemplaires est toutefois imprimée  
sur papier recyclé.*

# Table des matières



## MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE 2

## CHIFFRES CLÉS 4

## VIE DE LA COOPÉRATIVE EN 2024 6

|                              |    |
|------------------------------|----|
| - 2024 en un coup d'œil      | 7  |
| - Fonctionnement général     | 9  |
| - Moviplus et son écosystème | 10 |
| - Conseil d'administration   | 11 |
| - Équipe Moviplus            | 12 |
| - Comité exécutif            | 13 |
| - Événements                 | 14 |
| - Communication              | 15 |

## CENTRES DE COMPÉTENCES / PROJETS 16

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| - Horizon Énergies                   | 18 |
| - Protection des données             | 20 |
| - Enquête                            | 22 |
| - Recouvrement                       | 24 |
| - TRaaS                              | 26 |
| - MaaS                               | 28 |
| - Data                               | 30 |
| - Synthèse                           | 32 |
| - Société fille - Moviplus OpenIT SA | 34 |

## FINANCES 36

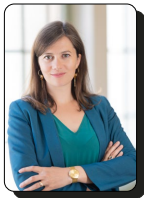
|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| - Répartition par centre de compétences    | 37 |
| - Financement de la coopérative            | 38 |
| - Frais de fonctionnement et résultat 2024 | 39 |
| - Budget 2025                              | 40 |
| - Financement 2025                         | 41 |

## ANNEXES 44

Pour ne pas alourdir le texte dans ce rapport, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.



# Mot du président et de la directrice



# Chères directrices, Chers directeurs, Chères et chers membres de la Coopérative,

## L'année 2024 a marqué un tournant stratégique pour notre coopérative Movipus.

En effet, nous avons poursuivi la **refonte complète de notre stratégie**, avec l'ambition de **répondre aux nouveaux défis** du secteur des transports publics en Suisse romande. Cette **transformation**, qui s'est **déroulée avec l'implication de nos coopérateurs** a permis de redéfinir notre positionnement et notre vision. En plus de proposer un cadre pour les projets de collaboration de ses membres, Movipus devient désormais une véritable **plateforme d'échanges** et un **incubateur de projets de coopération**. Cette nouvelle orientation vise à **renforcer les synergies entre nos membres et partenaires**, à **favoriser le partage d'idées et d'expériences**, ainsi qu'à **encourager la co-construction de projets novateurs** qui répondent aux enjeux actuels du secteur.

L'année 2024 s'est donc montrée **riche en échanges** avec notamment l'organisation de **deux journées** des membres et **partenaires** autour de l'**intelligence artificielle** et des **stratégies énergétiques** dans les transports publics, ainsi qu'un **webinaire** sur le thème des **enquêtes origine-destination**. Les **projets** (= centres de compétences ou CC) accueillent toujours plus de **membres** grâce à la **flexibilité** qu'ils offrent, c'est le cas d'**Horizon Energies**, **Protection des données** et **Recouvrement**. D'autres évoluent de manière à correspondre aux nouveaux axes stratégiques, c'est le cas des CC **MaaS** et **Synthèse**. **Movipus est à disposition des membres pour initier ensemble de nouveaux projets !**

Les **premiers résultats** de cette transformation ont ainsi déjà vu le jour, et nous sommes fiers de constater l'**enthousiasme** et l'**engagement** de notre communauté. Ensemble, nous avons amorcé un **tournant stratégique** qui, nous le croyons, ouvrira la voie à de nouvelles formes de **collaboration** et d'**innovation**.

Concernant 2025, les **défis** qui nous attendent sont **nombreux** et **passionnants**. La priorité sera de **décliner** et de **déployer cette nouvelle stratégie** avec des actions concrètes. Parmi celles-ci, nous commencerons par **renforcer le rôle de Movipus comme plateforme d'échanges et d'expériences** avec l'organisation de **webinaires** et **rendez-vous thématiques** pour nos membres. Ces premières actions auront pour objectif d'**éprouver la valeur ajoutée** de notre **approche incubatrice** d'échanges et d'expériences avec l'organisation de **webinaires** et de **rendez-vous thématiques**. Elles permettront à chacun de **se familiariser avec les outils** et les **méthodes de coopération** que nous mettrons en place, et de tester, dans un cadre concret, les **synergies** qui peuvent naître au sein de notre réseau.

Nous développerons également un autre **axe stratégique**, à savoir l'**incubation de projets**. Après avoir **recollé les besoins** de nos membres lors d'événements internes et d'**échanges privilégiés** avec les **directions générales**, Movipus se préparera à **incuber plusieurs projets répondant aux défis actuels de la branche**. Il s'agira pour les membres de **coopérer** au sein de Movipus afin de trouver des **solutions innovantes et efficaces** qui répondent à leurs besoins.

L'année 2025 sera donc une **année déterminante** pour le **développement** de notre coopérative et de ses **ambitions**. Le succès de cette nouvelle dynamique repose sur l'**implication** de chacun d'entre nous, et nous sommes convaincus que c'est **collectivement**, en **partageant nos expertises** et en confrontant nos idées, que nous parviendrons à créer des **projets durables** et à forte **valeur ajoutée** pour notre secteur.

Enfin, nous vous remercions pour votre **confiance** et votre **engagement** : nous sommes impatients de voir les **projets** et les **collaborations** qui naîtront de cette nouvelle **phase** de notre **coopérative**.

Coopérativement vôtre,

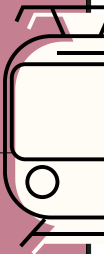
Guillaume Meyer  
Président de Movipus



Adriane Debilly  
Directrice de Movipus



# Chiffres clés



## Moviplus en 2024 c'est...

8

ans d'existence

4

employé.es  
(2,7 ETP)

8

projets actifs\*

4

événements

plus de **200**  
membres et partenaires  
ayant participé

## Mais surtout c'est ses membres, avec...

19

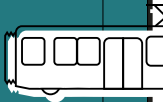
entreprises  
romandes+ 529 millions  
personnes  
transportées\*\*+ 4000  
personnes  
employées\*\*

+ de 4'200  
véhicules en circulation\*\*  
(bus, trolleybus, trains, trams,  
bateaux, métro, funiculaires, etc.)

+ 500 millions  
kilomètres  
parcourus\*\*



# Vie de la coopérative en 2024





# 2024 en un coup d'œil

Une sélection non exhaustive des faits saillants de l'année 2024.



## Janvier

- Lancement du nouveau format d'interview des responsables opérationnels des centres de compétences (CC).
- Le CC Data est officiellement désigné par ses membres pour les représenter auprès des deux groupes de travail KIDS.



## Mars

- La Coopérative Moviplus fête ses 8 années d'existence.
- La CGN rejoint le CC Protection des données.
- Séance stratégique avec les directions générales des membres.
- AG extraordinaire et nomination de Patricia Solioz Mathys comme membre du conseil d'administration (CA).



## Avril

- Premier webinar organisé par Moviplus, en collaboration avec les tpg, sur leur enquête Origine-Destination.



## Mai

- Les TPC rejoignent le CC Horizon Energies.

**Juin**

- AG ordinaire & validation des axes stratégiques.
- Journée des membres & partenaires, sur le numérique responsable et l'intelligence artificielle.
- Le CC Data anime un groupe de travail sur le futur des enjeux de la data.
- Le CC Protection des données est renouvelé pour 1 an.

**Juillet**

- Publication de la Gazette estivale Moviplus.

**Août**

- Le CC Horizon Energies termine la phase 2 du projet.

**Septembre**

- Recrutement d'un chef de projet pluridisciplinaire.
- Les MBC rejoignent le CC Recouvrement.

**Octobre**

- Patricia Borloz devient vice-présidente du CA de Moviplus.

**Novembre**

- Journée des membres & partenaires, sur le thème de la transition énergétique dans les TP.

**Décembre**

- Publication de la Gazette hivernale Moviplus.
- Le CC Synthèse est fermé, et le produit est transmis à OpenIT SA.
- Le CC MaaS est clôturé, et le travail se poursuit au sein des entreprises.

# Fonctionnement général

**La coopérative Moviplus s'intègre dans l'écosystème des transports publics suisses, et collabore avec les différents partenaires locaux et nationaux.**

Elle accompagne ses membres dans leurs collaborations, par le biais de centres de compétences et de projets qu'elle gère et ceci de manière neutre.

Moviplus est administrée par un conseil d'administration composé d'un président, d'une vice-présidente, et de cinq administrateurs. La coopérative est dirigée par une directrice opérationnelle. Elle comprend également une assistante administrative et deux chefs de projet dans son équipe (soit 2,7 EPT).



## La coopérative met ainsi à disposition de ses membres :

- L'animation de la plateforme d'échange et d'expériences en Romandie.
- Un environnement clé en main pour les projets de collaboration.
- De la gestion de projets y.c. les suivis administratifs et comptables et leurs intégrations.
- De la promotion et une mise en valeur des projets via ses réseaux, un site internet, une newsletter et les événements de la branche.
- ...

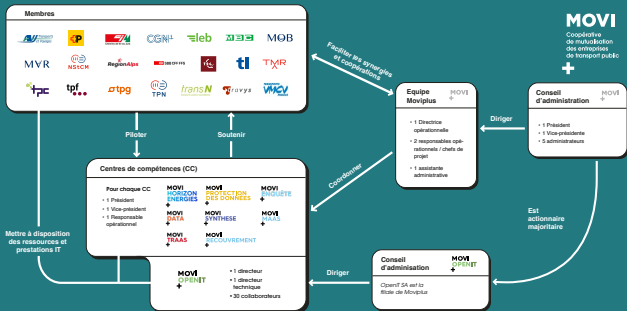
**En 2024, Moviplus compte 19 entreprises membres et 9 projets (centres de compétences) aux thématiques variées. Ces derniers sont :**

- Pilotés par les membres et coordonnés par l'équipe Moviplus,
- Indépendants.
- Autonomes dans leurs prises de décisions.
- Autoporteurs des coûts qu'ils génèrent.

Pour rappel, Moviplus OpenIT SA est la société fille de la coopérative Moviplus.



# Office Fédéral des Transports, Union des Transports Publics, Alliance Swisspass, Railplus, cantons, ...



# Conseil d'administration



La composition du CA a fait l'objet de quelques évolutions en 2024.

Suite au départ en début d'année de Rémi Dumolard, vice-président, Patricia Solioz Mathys est devenue administratrice, et Patricia Borloz a été nommée vice-présidente.

Plusieurs rencontres ont été organisées par la direction de Movipius entre le CA et les directions générales des membres durant l'année afin de poursuivre le travail et les échanges relatifs à la nouvelle stratégie de la coopérative.

La coopérative se réjouit de pouvoir compter sur les profils et compétences complémentaires des sept administrateurs, gage de professionnalisme dans l'administration de la société.



Grégoire  
Proa  
Administrateur

Patricia  
Borloz  
Vice-Présidente

Andreas  
Biedermann  
Administrateur

Guillaume  
Meyer  
Président

Pierre-Main  
Perron  
Administrateur

Patricia  
Solioz Mathys  
Administratrice

Aïna  
Jeanmonod  
Administrateur

## Equipe Moviplus

En 2024, la constitution de l'équipe Moviplus a été stable, avec 4 personnes (équivalent 2,7 EPT) : une directrice opérationnelle, deux responsables opérationnels / chefs de projet, et une assistante administrative et aide comptable.

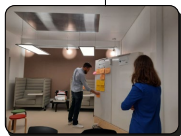
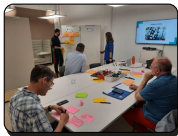
Suite au départ de l'un des chefs de projet, un recrutement a eu lieu à l'automne afin d'embaucher un chef de projet pluridisciplinaire, et ceci afin d'anticiper les évolutions stratégiques.



## Comité exécutif

Les statuts de la coopérative prévoyant l'existence d'un comité exécutif, ce dernier est en place depuis 2022 sous l'impulsion de la directrice. Présidé par la direction de Moviplus, il se tient 4 fois par année et réunit tous les responsables opérationnels/chefs de projet des centres de compétences.

Cette année encore, les séances ont été riches en échanges autour de la future stratégie de Moviplus et la promotion des centres de compétences auprès des membres.



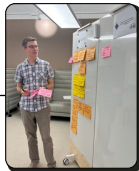
Échanger les informations sur les activités des centres de compétences et de Moviplus.



Assurer la coordination de la communication interne et externe des centres de compétences et de Moviplus.



Encourager les centres de compétences à développer une vision à long terme et à s'adapter aux évolutions du marché.



# Événements

En 2024, Moviplus a lancé son premier webinar, en collaboration avec les tpg qui y ont présenté leur Enquête Origine – Destination. Ce format virtuel d'une durée d'une heure a séduit plus de 30 participants par son côté pratique et facile à intégrer dans une journée de travail.

Par ailleurs, deux journées des membres et partenaires ont été organisées. La première a eu lieu le 12 juin, au Tibits à Lausanne et avait pour thème le numérique responsable et l'intelligence artificielle : enjeux au cœur des préoccupations de nos membres.

La seconde journée a été organisée dans les nouveaux locaux de Moviplus, à Gotham Gare, le 13 novembre. La thématique de la durabilité et de la transition énergétique était au cœur de cette journée de partage, avec un atelier ludique et collaboratif très apprécié.

Moviplus remercie chaleureusement les membres qui partagent leurs expériences et bonnes pratiques lors de ces événements. Ces derniers participent activement à la réussite de ces journées.



**Vous avez une idée de thématique pour ces journées ?**

Vous souhaitez proposer une conférence ou un atelier à cette occasion ?  
N'hésitez pas à nous contacter !

Juin



Novembre





# Communication

En 2024, le travail de communication sur LinkedIn s'est poursuivi afin de partager et de valoriser chaque semaine les actualités des projets et de Moviplus. Nous avons également commencé à republier certains contenus de nos membres, afin de mettre en avant les projets et succès de notre communauté. Alors que nous dépassons les 1'000 personnes abonnées en 2023, nous avons passé le cap des 1'400 en fin d'année.

Dans la continuité de notre première newsletter, initiée fin 2023, nos abonnés ont reçu deux newsletters sous forme de gazette estivale et hivernale. Ce format permet la mise en lumière des activités de la coopérative. L'inscription est possible directement sur notre site internet, pour toute personne intéressée (non limité aux membres).

Le modèle de la coopérative est perçu comme innovant et flexible – c'est en effet ce qui est ressorti de l'événement «OD-Summit», organisé par CarPostal et CFF, durant lequel Adriane Debilly a animé un workshop et participé à une table ronde. Au-delà de la très bonne visibilité pour Moviplus, cet événement a permis un réseautage essentiel auprès des membres et des offices des transports cantonaux.



[www.moviplus.ch](http://www.moviplus.ch)



Suivez nos actualités  
sur LinkedIn



Inscrivez-vous à notre  
newsletter sur notre  
site web

[Gazette hivernale]



Coup de projecteur



Journée des membres &  
partenaires



Les membres de  
Moviplus s'expriment

# Centres de compétences / projets



# Centres de compétences / projets

Moviplus a pour vocation de permettre la mise en commun des ressources et des outils, de renforcer la confiance et de faciliter la collaboration entre les acteurs de la mobilité.

Pour ce faire, elle a tout d'abord fonctionné avec des centres de compétences, qui permettaient de réunir de manière neutre ses membres pour mener à bien leurs projets de collaboration.



MOVI  
HORIZON  
ENERGIES  
+

MOVI  
PROTECTION  
DES DONNÉES  
+

MOVI  
ENQUÊTE  
+

MOVI  
DATA  
+

MOVI  
TRAAS  
+

MOVI  
MAAS  
+

MOVI  
SYNTHESE  
+

MOVI  
RECOURS  
+

MOVI  
OPENIT  
+

Dans le cadre des nouveaux axes stratégiques, une phase de transition a été amorcée en 2024, et se poursuivra en 2025.

Une des évolutions concerne notamment le format des collaborations entre les membres, qui vont désormais prendre la forme de projet. Ceux-ci auront un début, une fin, un budget dédié, et une chefferie de projet attribuée au suivi des objectifs et livrables.

Moviplus soutiendra donc la création de projets auprès de ses membres, en mettant à disposition de ces derniers des chefs de projet et tout l'environnement nécessaire à leur bonne collaboration, que ce soit au niveau administratif, comptable, ou de plateforme de communication et d'échange.

En 2024, la Coopérative Moviplus comptait huit centres de compétences, en plus de sa filiale OpenIT SA.

Afin d'amorcer la nouvelle stratégie, deux centres de compétences existants ont été fermés au 31 décembre 2024, sur décision de leur CoPil et du CA.

D'une part, le produit Synthèse a été transféré à notre société fille OpenIT SA dès le 1er janvier 2025. D'autre part, le CoPil du CC MaaS a souhaité que les réflexions autour de la multimodalité, qui sont toujours d'actualité, se poursuivent au sein des deux entreprises concernées (plus d'information dans les chapitres dédiés ci-dessous).

→ Les chapitres suivants présentent les faits marquants de l'année et les perspectives à venir pour chacun des centres de compétences/ projets.

## Carte d'identité

**MOVI**  
**HORIZON**  
**ENERGIES**<https://moviplus.ch/horizon-energies/>

*Présidente*  
**Selma Guignard, tl**

*Vice-président*  
**Vincent Gremaud, TPF**

*Responsable opérationnel*  
**Jérôme Grand (photo), tl**

*Membres porteurs*



RegionAlps



transN

**Présentation**

Le centre de compétences Horizon Énergies a pour objectif d'aider ses membres dans la mise en œuvre d'une stratégie énergétique et de prendre part à la dynamique du programme Stratégie Énergétique des Transports Publics (SETP) 2050 de l'Office Fédéral des Transports.



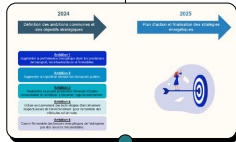
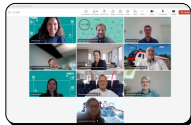
**MOVI**  
**HORIZON**  
**ÉNERGIES**

## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

En 2024, le CC Horizon Énergies a eu le privilège d'accueillir un nouveau membre. Les Transports Publics du Chablais ont en effet rejoint le projet au début de l'année.

Par ailleurs, le CC a poursuivi son appui aux entreprises membres dans la déclinaison de leur stratégie énergétique. Grâce à des ateliers de travail qui reflètent le dynamisme du CC, une charte commune des ambitions a notamment été réalisée et chaque membre a défini ses propres objectifs stratégiques sur cette base.

Les membres ont démarré la définition de leur plan d'action, qui devra permettre la concrétisation de leur stratégie énergétique au travers de projets concrets. Ce travail se poursuivra en 2025 et permettra de finaliser les stratégies au sein de chaque entreprise.



Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter Jérôme Grand  
[grand.jerome@moviplus.ch](mailto:grand.jerome@moviplus.ch)



## Carte d'identité



*Président et responsable opérationnel*  
Etienne Baudrillard (photo), tpg

*Vice-président*  
Laurent Mollard, transN

*Membres porteurs*



# MOVI PROTECTION DES DONNÉES



<https://moviplus.ch/protection-des-donnees/>

## Présentation

La nouvelle LPD<sup>2</sup> est entrée en vigueur le 1er septembre 2023, entraînant une nécessaire mise en conformité des entreprises de transport. Le CC Protection des Données vise à fournir des prestations négociées, clé en main et à la carte, en lien avec la LPD.

Son objectif principal est d'accompagner et de soutenir les membres dans leur démarche de mise en conformité concernant la protection des données et son amélioration continue.

### Il offre :

- Une plateforme d'échange, de collaboration et de partage d'expériences.
- Un catalogue de prestations négociées auprès de sociétés externes.
- Des templates et des outils communs de mise en conformité.
- Une formation e-learning de sensibilisation à la protection des données (en cours).
- Une newsletter de sensibilisation pour les collaborateurs des sociétés membres.

<sup>2</sup> Loi fédérale sur la Protection des Données

## MOVI PROTECTION DES DONNÉES

### Rétrospective 2024 & perspectives 2025

Dans la continuité de sa création en 2023, le CC a été très actif durant l'année 2024.

En début d'année, et selon la volonté des membres, une feuille de route des thématiques à aborder a été définie.

Cette dernière sera déployée entre 2024 et 2025, et comprend les sujets relatifs à l'externalisation d'un DPO, aux processus de violations, à la communication en période de sensibilisation, aux mesures de protection, à l'analyse d'impact (AIPD) ou encore à la durée de rétention.

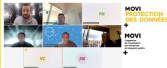
Au vu du succès de la première année du CC, les membres ont validé leur intérêt et son renouvellement en juin 2024, pour un an supplémentaire. Par ailleurs, le module de formation e-learning est rentré en phase opérationnelle et a permis à plusieurs

membres de former leurs équipes aux problématiques de la protection des données. De plus, le CC a contractualisé un nouveau partenariat avec un prestataire de DPO<sup>3</sup> as a Service. Les membres peuvent profiter de cette prestation à des coûts négociés, afin d'être accompagnés dans leurs démarches de mise en conformité.

En fin d'année, les membres ont validé la production d'une newsletter périodique, clé en main, à destination des collaborateurs des entreprises membres, afin de les sensibiliser sur les thématiques de protection des données. Cinq sujets ont déjà été identifiés, permettant l'envoi d'une communication régulière entre janvier et juin 2025.

Le CC maintient ses séances tous les 2 mois, afin d'aborder les thématiques identifiées en 2024.

Le CoPi du CC Protection des données lance une newsletter périodique afin de sensibiliser les collaborateurs



La CGN devient membre du centre de compétences Protection des données



Et rejoint ainsi:

Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter Etienne Baudifford  
[baudifford.etienne@tpg.ch](mailto:baudifford.etienne@tpg.ch)

<sup>3</sup>Data Protection Officer (conseiller à la protection des données)

## Carte d'identité

*Président***Nicolas Rérat, Frimobil***Responsable opérationnelle***Valérie Chanez (photo), Frimobil***Membres porteurs***frimobil***Membres utilisateurs***MOVI**  
**ENQUÊTE**<https://moviplus.ch/e-enquetes-tt/>**Présentation**

La solution d'enquête digitale optimisée des titres de transport permet de procurer des données fiables aux communautés tarifaires, et entreprises de transport public qui les composent, en optimisant les coûts.

Ces données permettent d'obtenir une répartition des recettes au plus proche de la réalité. Le CC Enquête permet d'exploiter et de développer conjointement la solution « Enquête digitale optimisée des titres de transport » avec ses membres utilisateurs.



## MOVI ENQUÊTE +

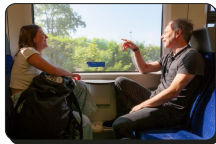
### Rétrospective 2024 & perspectives 2025

En 2024, comme prévu, aucune enquête n'a eu lieu. En effet, elles ont typiquement lieu tous les deux ans, en lien avec le rythme des offres.

Toutefois, une grande étape a été franchie en novembre 2024. En effet, la méthodologie de la solution a été évaluée par le groupe national de validation des Indicateurs de consommation (NPK) au sein de l'Alliance SwissPass. Il en ressort que cette méthodologie a reçu la validation de la NPK.

En 2025, le CC Enquête va réaliser trois enquêtes pour ses membres (selon planning connu fin 2024):

- Pour Mobilis : 8 semaines, réparties d'août à octobre
- Pour Frimobil : 3 semaines, réparties de septembre à octobre
- Pour Onde Verte : 4 semaines, réparties d'octobre à novembre



Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter Valérie Chanez  
[valerie.chanez@frimobil.ch](mailto:valerie.chanez@frimobil.ch)

## Carte d'identité

*Président*

Robert Badoud (photo), tpg

*Vice-président*

Patrick Mudry, VMCV

*Membres porteurs**Membre utilisateur*<https://moviplus.ch/recouvrement/>

# MOVI RECouvrement



## Présentation

Le CC Recouvrement allie des méthodes adaptées aux spécificités des entreprises de transport public et des solutions opérationnelles avancées, dans le but d'optimiser le recouvrement des créances liées aux constats d'infraction.

Grâce à une approche centrée sur la qualité de la relation client et des processus rigoureusement optimisés, nous visons à atteindre un taux de réussite élevé, tout en restant fidèles à nos valeurs d'éthique et de transparence.

Cette stratégie nous permet de répondre de manière personnalisée aux besoins uniques de nos membres, en apportant des solutions concrètes à la gestion de créances sensibles, souvent considérées comme peu rentables.

## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

L'année 2024 a été marquée par des évolutions significatives au sein du CC, témoignant de sa capacité à s'adapter aux nouveaux enjeux et à consolider ses activités opérationnelles.

L'exercice financier s'achève à l'équilibre, et ce, malgré une augmentation notable des frais dus à de nouvelles étapes dans le processus de recouvrement. Sur le plan de la performance, les taux de recouvrement affichent une évolution positive. Toutefois, des disparités subsistent selon les entreprises, les prestataires ou encore les années. La mise en œuvre des nouvelles étapes de recouvrement a porté ses fruits, permettant d'encaisser près de 15% de montant supplémentaire, contribuant ainsi à l'amélioration globale des résultats financiers.

En 2024, le règlement interne a été modifié pour intégrer la notion de membre utilisateur. Les MBC ont rejoint le CC à ce titre dans la foulée. Cette évolution structurelle vise à élargir la participation des acteurs tout en renforçant la collaboration et la représentativité au sein du CC. Elle marque une avancée dans l'ouverture du CC à une base plus diversifiée d'adhérents, renforçant ainsi sa pertinence et son attractivité.

En 2024, les performances des prestataires ont été contrastées, l'un d'eux ayant rencontré des difficultés techniques. Ces imprévus ont nécessité une réorganisation ainsi qu'un accompagnement renforcé afin d'assurer une transition fluide et de préserver la qualité des services. En fin d'année, une réaffectation stratégique d'un mandat a été effectuée, dans l'optique d'optimiser l'efficacité globale et de mieux répondre aux attentes des membres.

Sur le plan de la protection de la marque, 2024 a vu l'extension du certificat d'enregistrement international à la France, renforçant ainsi la protection juridique de la marque et du logo TPcollect. Cette initiative témoigne de l'importance croissante accordée à la consolidation de l'image et de la notoriété de TPcollect.

Le développement des opportunités de collaboration a été poursuivi cette année, notamment au travers d'initiatives comme la présentation par des représentants de l'Alliance Swisspass aux membres du CC des nouvelles règles de tolérance pour les e-tickets. Malgré un environnement en constante évolution, les activités opérationnelles du CC sont restées stables, confirmant la solidité des processus et l'engagement des parties prenantes.

**TPcollect**

 Fédération des Transports Publics  
 pour le Recouvrement

de gauche à droite :

 F. Etter tpt, R. Sprutta MBC, D. Yildirim transN, P. Mudry  
 VMCV, R. Badoud tpg, E. Munz st, P. Goettler st


Pour tout intérêt ou renseignement, n'hésitez pas à contacter Robert Badoud ou Patrick Mudry  
[badoud@tpg.ch](mailto:badoud@tpg.ch) ou [patrick.mudry@vmcv.ch](mailto:patrick.mudry@vmcv.ch)

En 2025, le CC mettra l'accent sur l'augmentation du taux d'encaissement et le renforcement de la stabilité opérationnelle. Par ailleurs, le CC engagera une transition stratégique pour s'aligner à la stratégie de la coopérative.

Une nouvelle gouvernance devra être mise en place, afin de s'adapter aux défis à venir, avec des options claires pour garantir un pilotage efficace et une représentation optimale des parties prenantes. Ce repositionnement ouvrira la voie à de nouvelles opportunités, tout en assurant une continuité dans la qualité des services offerts.

## Carte d'identité



*Présidente*  
**Christelle Pigué, TPC**

*Vice-président*  
**Marc Defalque, tpg**

*Responsable opérationnel*  
**Anthony Le Douguet, puis  
Christophe Dafflon (photo) (ad interim)**  
depuis le 15 août 2024

*Membres porteurs*



*Membre utilisateur*



# MOVI TRAAS



<https://moviplus.ch/traas/>

## Présentation

Le centre de compétences TRaaS est le centre de compétences « produit » de la coopérative Moviplus. Il a pour but de mettre à disposition de toutes les entreprises de transport de Suisse romande les modules développés conjointement par les tpg et les TPC sous forme "as a service".

### Les composants offerts par le CC TRaaS :

- Application mobile avec départs, itinéraires et achat de billets.
- Ecrans d'information voyageurs aux arrêts.
- Système de valideurs pour cartes à puce RFID<sup>4</sup>.
- Système SAE<sup>5</sup> complet avec gestion du transport à la demande (bus agile).

<sup>4</sup> Radio Frequency Identification, une méthode d'identification à distance à l'aide de marqueurs et de lecteurs de radiofréquences.

<sup>5</sup> Système d'Aide à l'Exploitation



## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

En 2024, une série d'ateliers collaboratifs a été organisée afin d'identifier et de prioriser les évolutions de l'application mobile. Ces sessions ont permis de définir une roadmap ambitieuse pour les prochaines phases de développement. Les axes principaux retenus incluent :

- Amélioration de l'UI/UX pour offrir une expérience utilisateur plus intuitive et fluide.
- Renforcement des performances globales, en s'assurant que l'application reste rapide et réactive, même en conditions d'usage intensif.
- Analyse des obligations de la branche afin de garantir que l'application respecte les normes et exigences du secteur.

Une attention particulière a été portée à la maintenance préventive afin d'assurer la stabilité et la performance de l'application sur le long terme. Les actions clés réalisées sont :

- La mise en place d'outils de monitoring avancés permettant de suivre en temps réel l'état de santé de l'application (performances, incidents, usage).



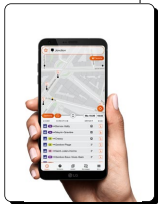
Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter [info@moviplus.ch](mailto:info@moviplus.ch)

- Une amélioration continue de l'architecture technique afin de réduire les risques liés aux dégradations de performance et aux interruptions de service.

Ce travail a permis d'accroître la robustesse de l'application tout en facilitant la détection et la résolution rapide des anomalies.

L'année 2024 a vu le départ du membre utilisateur Travys qui a décidé de décommissionner l'application Mobile Travys Mobile le 14.12.2024. Les usagers sont invités à utiliser des applications mobiles existantes. L'application mobile étant arrivé à maturité et selon la direction stratégique de la coopérative, les membres ont décidé de fermer le CC d'ici fin juin 2025 et de reprendre les activités en interne.

La cheffe de projet pluridisciplinaire accompagnera les membres dans ce processus durant le premier semestre.



tpc stpg travys



## Carte d'identité



*Présidente*  
Alexa Besson (photo), tl

*Membres porteurs*



# MOVI MAAS



## Présentation

Le centre de compétences MaaS avait pour but de développer une solution de mobilité multimodale commune entre les transports publics et les acteurs de la micromobilité<sup>4</sup> et de la mobilité (taxis, partage de vélos, stations et location de vélos - ou toute micromobilité - partage de voitures, e-car, location de voitures, etc.). La marque « ZenGo » a été créée et déposée en 2018.



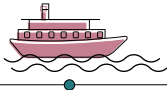
<sup>4</sup> La micromobilité est une mobilité douce qui se transporte facilement, légère et pratique (p.ex. trottinettes, skateboards, hoverboards, vélos, etc.)

MOVI  
MAAS

## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

L'année 2024 a été relativement peu active au sein du CC MaaS, avec des membres qui ont plutôt capitalisé sur l'expérience et l'expertise acquise au sein du CC dans des projets individuels. Lors du comité de pilotage du mois de novembre, il a été décidé de fermer le CC en fin d'année, et de poursuivre les réflexions autour du MaaS directement au sein des entreprises elles-mêmes.

La marque ZenGo sera quant à elle maintenue et gérée en direct par les membres.



Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter [info@movi.ch](mailto:info@movi.ch).

## Carte d'identité



*Président*  
**Nicolas Cabuill, ti**

*Vice-président*  
**Mathieu Luyet, VMCV**

*Responsable opérationnel*  
**Anthony Le Douguet, puis  
Christophe Dafflon (photo) (ad interim)**  
depuis le 15 août 2024

*Membres porteurs**Membres utilisateurs*

# MOVI DATA



<https://moviplus.ch/data/>

## Présentation

Le CC Data a pour but de coordonner et de consolider les différentes initiatives visant à faciliter l'échange et le partage de données entre ses adhérents et vers les acteurs nationaux du domaine du transport public de voyageurs. Ces initiatives sont ancrées autour de la plateforme d'échanges de données RIV2<sup>1</sup>.

Concrètement, toutes les informations ciblées aux voyageurs comme les heures d'arrivée, les correspondances et les suppressions de service sont échangées entre les entreprises de transport public de Suisse romande, les CFF et le reste du réseau national, via RIV.

RIV alimente aussi les systèmes de gestion de la qualité utilisés par l'OFT<sup>2</sup> pour mesurer les prestations livrées par les transporteurs mandatés. Data est aussi responsable du suivi technique des avancements et exigences des systèmes d'information de la Confédération et de la diffusion des exigences auprès des adhérents. La responsabilité d'implémenter et suivre les projets avec les adhérents est un élément clé du mandat Data.

<sup>1</sup>Romandie Informations Voyageurs

<sup>2</sup>Office fédéral des transports





## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

Le début de l'année 2024 a été consacré à des groupes de travail pour explorer les possibilités de collaboration autour de sujets centrés sur la data. Ces groupes ont permis de ressortir des thématiques pouvant avoir un intérêt pour les membres tel que les problématiques de comptage de fréquentation, l'analyse de données à l'aide de tableau de bord ainsi que la gestion des incidents.

Le CC a aussi mis en place des évolutions conséquentes sur RIV en lien avec la feuille de route SKI (projet PSR, SwissID, etc.). Ces développements permettent de maintenir les objectifs de la feuille de route définis par le SKI<sup>2</sup> ainsi que d'améliorer la qualité des données envoyées aux instances fédérales. Ces développements continueront en 2025 pour finaliser le support des SwissID ainsi que d'aborder le trafic de remplacement.

Au deuxième semestre, suite aux conclusions des groupes de travail et la direction stratégique annoncé par la coopérative, le CC a décidé de se recentrer sur l'exploitation de RIV et d'adresser les sujets autour de la data en dehors de ce CC.

Comme déjà pré-annoncé en 2023, 5 membres quitteront le CC à fin 2025. En effet, ces sociétés ont décidé de se raccorder en direct aux systèmes fédéraux et de ne plus passer par RIV.

Ces départs impliquent une revue du modèle économique du CC pour que celui-ci soit supportable pour les membres restants dans les prochaines années. Ces défis seront pris en main par la nouvelle organisation du CC. Les membres ont nommé :

- Les TPC à la présidence, représentés par Lukas Blattmann.
- La CGN à la vice-présidence. Mathieu Luyet continuera d'occuper ce rôle ad interim, le temps que la CGN nomme un représentant.



Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter [info@moviplus.ch](mailto:info@moviplus.ch)



<sup>2</sup>Systemaufgaben Kundeninformation (Tâches systémiques d'information à la clientèle)

## Carte d'identité



*Président*  
**Lukas Blattmann, TPC**

*Vice-président*  
**Cyril Beck, CGN**

*Responsable opérationnel*  
**Yves Thielan (photo), OpenIT**

*Membres porteurs*



# MOVI SYNTHÈSE



## Présentation

Le centre de compétences Synthèse a pour mission de faciliter la collaboration entre les entreprises utilisant le produit éponyme. Il offre à ses membres un espace d'échange favorisant une vision commune et structurant les bonnes pratiques essentielles autour du produit.

En mettant l'accent sur la maintenance, qu'elle soit préventive ou corrective, le CC permet à ses membres de pérenniser la gestion de la solution. Grâce à un cadre défini en partenariat avec OpenIT, il assure également l'évolutivité de l'outil afin de répondre aux besoins en constante évolution.



## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

**Le modèle de financement mis en œuvre fin 2023 a permis d'entamer l'année 2024 sereinement.**

Cette année a également permis aux équipes de poursuivre le travail de fond autour de la qualité, grâce à la montée en puissance de l'infrastructure de test permettant de simuler et rejouer des conditions de production pour valider les versions.

Le centre de compétences a également eu l'occasion d'incuber le projet d'évolution du SAE (Système d'Aide à l'Exploitation) mené en étroite collaboration entre 4 entreprises de transport. Ce projet est désormais en production et représente une approche nouvelle des outils et interfaces métiers.

En mars, 2 futurs ingénieurs (EPFL, Polytech Nice) embauchés par OpenIT ont rejoint le CC pour un stage de 6 mois. En immersion complète dans le produit et entourés par l'équipe, ils ont travaillé sur différentes tâches, entre autres : optimisation de l'algo-

ritme de recherche multimodal, mise à jour des librairies de cartographie.

Enfin, nous avons le plaisir de vous annoncer qu'à partir du 1er janvier 2025, le produit Synthèse sera confié à notre société fille, OpenIT SA. Après deux années riches en apprentissages au sein de la coopérative, le comité de pilotage du CC a validé une nouvelle orientation alignée sur la nouvelle stratégie de la coopérative.

Dès 2025, les utilisateurs pourront compter sur l'équipe d'OpenIT pour continuer à bénéficier de la solution Synthèse et contribuer activement à son évolution. OpenIT travaille dès à présent à intégrer cette activité dans son organisation.



Pour tout intérêt ou renseignement,  
n'hésitez pas à contacter [OpenIT SA](#)



Système d'Information  
Voyageur

Système d'Aide  
à l'Exploitation



Référentiel  
de données



Vente

Transport à  
la demande



Comptage  
passagers

**MOVI**  
**OPENIT**

Elle propose des prestations de services informatiques, en conseils et gestion de projet afin de soutenir la digitalisation des entreprises de transport public et de leurs écosystèmes.



## Rétrospective 2024 & perspectives 2025

L'année 2024 a été marquée par de nombreux apprentissages et évolutions. La validation de la stratégie OpenIT par Moviplus a permis d'accélérer le déploiement des différents chantiers au second semestre et de poursuivre le travail de diversification engagé en 2023.

Cette année a également été marquée par des changements au sein de la direction d'OpenIT. Le début d'année a connu un ralentissement des activités historiques et un décalage de certains projets, entraînant des départs dans les équipes techniques à l'été 2024.

Toutefois, le développement des nouvelles activités de conseil a permis de renforcer cette expertise avec l'arrivée de nouveaux collaborateurs. Depuis septembre, grâce à l'obtention de l'autorisation LSE<sup>10</sup>, OpenIT propose désormais des services de location de personnel, offrant ainsi différents profils spécialisés pour des missions variées (gestion de projet, expertise technique, business analyse) de durées adaptées.

Face à ces défis, les équipes ont fait preuve de résilience et d'engagement, soutenant activement les centres de compétences DATA, TRaaS et SYNTHÈSE, ainsi que les membres

Mobilité et digital sous le même toit !

**22** Spécialistes  
passionnés

**7** Années  
d'expérience

**100+** Sprint  
réalisés

de la coopérative en direct.

OpenIT a souhaité renforcer sa proximité avec les membres en renforçant sa présence sur le terrain, avec plus de 200 visites réalisées et plus de 800 jours passés au sein des entreprises membres. OpenIT a également été représentée lors de plusieurs événements majeurs du secteur, notamment IT Trans – Karlsruhe (DE), On Demand Summit – Bienne, SwissPass Alliance – Berne, Forum des Communautés – Lausanne.

### Des projets structurants livrés en 2024

Tout au long de l'année, les équipes ont mené à bien plusieurs projets d'envergure, notamment :

- Mise en production de la solution d'information voyageurs embarquée SITRA, en collaboration avec TPC et Stadler
- Accompagnement du projet de nouvelle application mobile tpg aux côtés de tpg et Hacon
- Déploiement d'une solution de comptage passagers, en collaboration avec TPC
- Lancement du produit de gestion des objets perdus/trouvés "Lost and Found", en partenariat avec tiv
- Développement d'une solution d'infotainment et d'information voyageurs pour les NAVIExpress, en collaboration avec CGN.

### 2025, une année clé pour OpenIT

L'année 2025 s'annonce décisive avec plusieurs jalons stratégiques :

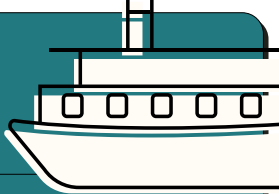
- Mise en œuvre complète de la stratégie OpenIT.
- Intégration du produit SYNTHÈSE au sein d'une communauté open-source.
- Renforcement des équipes et diversification des activités.
- Une présence toujours plus forte auprès des sociétés de transport et le développement de projets innovants.

Au quotidien, nous mettons tout en œuvre pour accompagner les acteurs publics vers une mobilité plus durable, grâce à notre double expertise "métier" et "IT".

Pour plus d'information concernant l'année 2024 pour notre société fille Moviplus OpenIT, n'hésitez pas à consulter leur site internet, qui comprend les versions digitales de leurs rapports d'activité.

<sup>10</sup>Location de services





# Finances

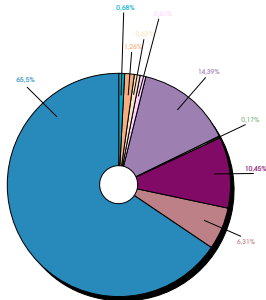
## Répartition par centre de compétences

Tous les centres de compétences clôturent à l'équilibre ou sont reportés en transitoire à l'année suivante.

Le volume des activités des centres de compétences (hors OpenIT SA) a représenté un total de 2'096'887 CHF en 2024.

OpenIT SA a quant à elle clôturé l'année 2024 avec un chiffre d'affaires de 3'980'918 CHF. Toutes les informations relatives à l'année 2024 pour la société fille de la coopérative sont disponibles dans leur propre rapport d'activité : <https://moviplus.ch/openit/>

| Centres de compétences    | Montant              |        |
|---------------------------|----------------------|--------|
| CC Horizons Énergie       | 41 602 CHF           | 0,68%  |
| CC Protection des données | 76 291 CHF           | 1,26%  |
| CC Enquête                | 38 456 CHF           | 0,63%  |
| CC Recouvrement           | 36 907 CHF           | 0,61%  |
| CC TRaaS                  | 874 448 CHF          | 14,39% |
| CC MaaS                   | 10 247 CHF           | 0,17%  |
| CC Data                   | 635 187 CHF          | 10,45% |
| CC Synthèse               | 383 749 CHF          | 6,31%  |
| CC OpenIT                 | 3 980 918 CHF        | 65,50% |
| <b>Total</b>              | <b>6 077 805 CHF</b> |        |



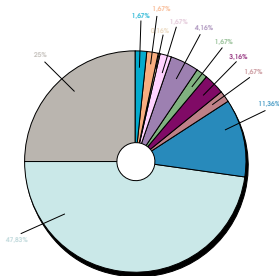
## Financement de la coopérative

Le fonctionnement de la coopérative est financé en 2024 de la façon suivante :

1. Chaque centre de compétences (y compris OpenIT) contribue au fonds Moviplus en versant un montant équivalent à 3% de son volume d'activités, avec un minimum de 10K CHF par année.
2. Les heures effectives travaillées par Moviplus sont facturées aux CC (valable en 2024 pour les CC Horizon Energies, Protection des données, Enquête, TRaaS et Data).
3. Chaque membre (entreprise de transport public) verse une cotisation annuelle, validée par l'Assemblée Générale annuellement.

Ces trois sources de financement ont représenté en 2024 respectivement 28%, 25% et 47% du volume des ressources, soit dans le détail :

| Type                                                | Montant            |        |
|-----------------------------------------------------|--------------------|--------|
| Contribution Horizon Energies                       | 10 000 CHF         | 1,67%  |
| Contribution Protection des données                 | 10 000 CHF         | 1,67%  |
| Contribution Enquête                                | 962 CHF            | 0,16%  |
| Contribution Recouvrement                           | 10 000 CHF         | 1,67%  |
| Contribution TRaaS                                  | 24 986 CHF         | 4,16%  |
| Contribution MaaS                                   | 10 000 CHF         | 1,67%  |
| Contribution Data                                   | 18 941 CHF         | 3,16%  |
| Contribution Synthèse                               | 10 000 CHF         | 1,67%  |
| Contribution OpenIT                                 | 68 152 CHF         | 11,36% |
| Cotisation membres                                  | 287 012 CHF        | 47,83% |
| Facturation des heures de gestion de projets aux CC | 149 994 CHF        | 25,00% |
| <b>Total</b>                                        | <b>600'047 CHF</b> |        |

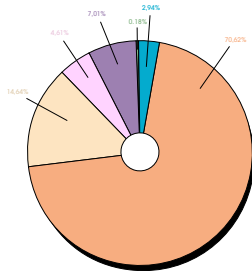




## Frais de fonctionnement

Les frais de fonctionnement se sont montés à 599'082 CHF, un montant supérieur au montant budgété pour 2024 (577'202 CHF). Cette augmentation des frais de fonctionnement est notamment due à des travaux relatifs à la stratégie Moviplus, au départ d'un collaborateur et son renouvellement et à un déménagement dans nos propres bureaux.

| Type                                   | Montant            |        |
|----------------------------------------|--------------------|--------|
| Frais liés au Conseil d'administration | 17 660 CHF         | 2,94%  |
| Frais de personnel                     | 423 626 CHF        | 70,62% |
| Mandats externes                       | 87 816 CHF         | 14,64% |
| Communication, représentation          | 27 632 CHF         | 4,61%  |
| Frais de fonctionnement                | 42 068 CHF         | 7,01%  |
| Divers et imprévu                      | 1 060 CHF          | 0,18%  |
| <b>Total</b>                           | <b>599 082 CHF</b> |        |



## Résultat 2024

Le résultat de l'exercice est nul pour l'année 2024.

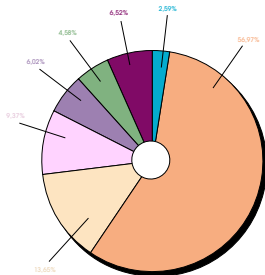
En effet, le CA a choisi d'utiliser le transitoire 2023 (52K CHF) dans son entier en 2024, afin de solder la perte réalisée durant l'année 2024 notamment dû au départ et recrutement d'un collaborateur et le financement de l'accompagnement stratégique.

Le résultat reporté au 1.01.2024, et donc le total à disposition de l'AG, s'élève à 15'609 CHF.

## Budget 2025

Le budget de fonctionnement 2025 se monte à 767'142 CHF, réparti comme suit :

| Position                                   | Montant     |        |
|--------------------------------------------|-------------|--------|
| Frais liés au Conseil d'administration     | 19 850 CHF  | 2,59%  |
| Frais de personnel                         | 437 076 CHF | 56,97% |
| Mandats externes                           | 104 700 CHF | 13,65% |
| Communication, représentation              | 71 900 CHF  | 9,37%  |
| Frais de fonctionnement                    | 46 181 CHF  | 6,02%  |
| Divers et imprévu                          | 37 435 CHF  | 4,88%  |
| Stratégie OpenIT (hors divers et imprévus) | 50 000 CHF  | 6,52%  |
| Total                                      | 767 142 CHF |        |

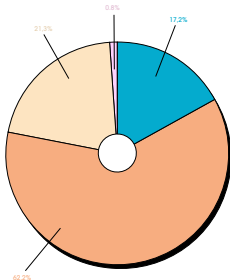


## Financement 2025

Le budget 2025 est supérieur au budget prévisionnel de l'année 2024. A noter qu'il comprend des moyens supplémentaires relatifs à l'accompagnement stratégique de Moviplus, y compris les travaux concernant la société fille OpenIT effectué par le CA de Moviplus et le lancement de plusieurs événements pour renforcer le rôle de Moviplus comme plateforme d'échanges.

Le financement de ce budget est prévu de la manière suivante :

| Position                                            | Montant     |      |
|-----------------------------------------------------|-------------|------|
| Contribution des CC                                 | 130 888 CHF | 17,2 |
| Cotisation membres                                  | 468 000 CHF | 62,1 |
| Facturation des heures de gestion de projets aux CC | 161 625 CHF | 21,3 |
| Delta                                               | 6 629 CHF   | 0,8  |
| Total                                               | 767'142 CHF |      |



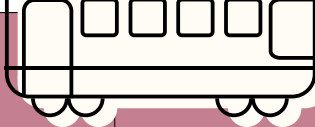
**Merci  
pour votre  
confiance**





## Crédits photos

| Pages | Credit                |    |                             |
|-------|-----------------------|----|-----------------------------|
| 00    | ©VMCV                 | 45 | © AVJ Transports et voyages |
| 02    | © tpg                 |    | © CarPostal                 |
|       | © Sternutz            |    | © SBB CFF FFS               |
| 11    | © Sternutz            |    | © Sébastien Tavares Gomes   |
| 12    | © Movipius            |    | © Chemins de fer du Jura    |
| 13    | © Movipius            |    | © ti                        |
| 14    | © Sternutz (juin),    |    | © Sébastien Bovy            |
|       | © Movipius (novembre) |    | © MOB                       |
| 15    | © Idée Coopérative    |    | © RegionAlps                |
| 16    | © Movipius            |    | © ti                        |
| 24    | © B. Maillard         |    | © TMRt – Louis Dasselboume  |
| 26    | © CC Recouvrement     |    | © Guillaume Aillet          |
| 30    | © si,                 |    | © JoBersier                 |
|       | © tpg                 |    | © tpg                       |
|       |                       |    | © NSxCM-TPN                 |
|       |                       |    | © agence_Neue               |
|       |                       |    | © JoBersier                 |



# Annexes

Comptes 2024 et  
rapport Multifiduciaire



# MULTIFIDUCIAIRE LEMAN

## COOPÉRATIVE DE MUTUALISATION DES ENTREPRISES DE TRANSPORT PUBLIC MOVIPLUS

Lausanne

Comptes annuels 2024

LAUSANNE, LE 25 JANVIER 2025/2026



CM  
A.D.



## BILAN

Au 31 décembre

2024

2023

(en CHF)

(en CHF)

### ACTIF

#### ACTIFS CIRCULANTS

|                                                                        |        |        |
|------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| Trésorerie                                                             | 243987 | 525034 |
| Banque                                                                 | 243987 | 525034 |
| Crédences résultant de la vente de biens et de prestations de services | 267233 | 149511 |
| Débiteurs                                                              | 267233 | 149511 |
| Autres créances à court terme                                          | 23818  | 7417   |
| Envers les assurances sociales et salaires                             | 9382   | 0      |
| TVA                                                                    | 14738  | 7411   |
| Actifs de régularisation                                               | 28887  | 24740  |

#### TOTAL DES ACTIFS CIRCULANTS

487942

714247

#### ACTIFS IMMOBILISÉS

|                             |        |        |
|-----------------------------|--------|--------|
| Immobilisations financières | 187408 | 187408 |
| Garantie de loyer           | 2408   | 0      |
| Participation               | 100000 | 100000 |

#### TOTAL DES ACTIFS IMMOBILISÉS

1007408

1007408

#### TOTAL DE L'ACTIF

205943

816247

## BILAN

Au 31 décembre

2024

2023

(en CHF)

(en CHF)

### PASSIF

#### CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME

Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services

307507

307544

Emprunts des tiers

307536

307547

Emprunts des participations

170000

100000

Autres dettes à court terme

7384

5000

Emprunts assurances sociales et relatives

7304

5000

Passifs de régularisation

107100

300000

TOTAL DES CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME

457541

645121

#### CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME

Dettes à long terme envers les membres pour la création de  
Mixiplex SportT SA

67300

67300

TOTAL DES CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME

67300

67300

#### CAPITAUX PROPRES

Capital social

10000

10000

Réserves légales issues du capital

140217

140217

Réserves légales issues du bénéfice

6100

6100

Résultat reporté

10400

10400

Résultat de l'exercice

0

0

TOTAL DES CAPITAUX PROPRES

160925

160925

TOTAL DU PASSIF

785947

874347

## COMPTE DE PROFITS ET PERTES

Exercice allant du 1er janvier au 31 décembre

|                                                   |   | 2024<br>(en € HT) | 2023<br>(en € HT) |
|---------------------------------------------------|---|-------------------|-------------------|
| <b>GESTION D'ACTIVITES</b>                        |   | <b>2906704</b>    | <b>2901881</b>    |
| Chiffre d'affaires des prestations de services    | + | 2906704           | 2901881           |
| <b>CHARGES DIRECTES</b>                           |   | <b>(2086887)</b>  | <b>(2088754)</b>  |
| Achats et prestations à facturer à des tiers      | + | (2086887)         | (2088754)         |
| <b>MARGE BRUTE D'EXPLOITATION</b>                 |   | <b>819817</b>     | <b>813128</b>     |
| <b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>                     |   | <b>(597862)</b>   | <b>(587534)</b>   |
| Frais de personnel                                | + | (423826)          | (388326)          |
| Charges des locaux                                | + | (25908)           | (32718)           |
| Assurances choses, droits et taxes                | + | (8526)            | (7147)            |
| Mandats externes                                  | + | (87804)           | (89302)           |
| Charges d'administration et d'informatique        | + | (25189)           | (17324)           |
| Frais de publicité et de représentation           | + | (27632)           | (24220)           |
| Frais divers                                      | + | (1063)            | (8166)            |
| <b>RESULTAT D'EXPLOITATION (net)</b>              |   | <b>221955</b>     | <b>225594</b>     |
| <b>RESULTAT FINANCIER</b>                         |   | <b>0</b>          | <b>(311)</b>      |
| Intérêts et frais bancaires                       | + | 0                 | (311)             |
| <b>RESULTAT EXCEPTIONNEL ET HORS-PERIODE</b>      |   | <b>68</b>         | <b>0</b>          |
| Produits et charges exceptionnels et hors période | + | 68                | 0                 |
| <b>RESULTAT AVANT IMPÔTS</b>                      |   | <b>224</b>        | <b>225</b>        |
| Impôts                                            | + | (224)             | (225)             |
| <b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>                     |   | <b>0</b>          | <b>0</b>          |

## ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS

Exercice arrêté au 31 décembre

2024

2023

(en CHF)

(en CHF)

### 1. Informations sur les principes utilisés dans les comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis en conformité avec les principes du droit suisse, et notamment les articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes (art. 957 à 962 CO).

### 2. Nombre de collaborateurs

Fourniture des emplois à plein temps en moyenne annuelle

Jusqu'à 10 emplois à plein temps

0

0

> 10 jusqu'à 50 emplois à plein temps

> 50 jusqu'à 200 emplois à plein temps

> 200 emplois à plein temps

### 3. Participations directes et indirectes

Movipius OpenIT SA, Lausanne (directe)

Objet : la société a pour but la fourniture de ressources et de prestations de services, majoritairement aux sociétés de transport public ou en lien avec la mobilité, principalement dans le domaine de l'informatique et de l'innovation.

Pourcentage au capital

100%

100%

Pourcentage des voix

100%

100%

### 4. Explications concernant les postes exceptionnels, uniques ou hors période du compte de résultat

Produits exceptionnels

17448

0

Ajustement provision impôt année antérieure

181

0

Autres produits hors période

17165

0

Charges hors période

(17888)

0

Frais année antérieure non provisionnés

(17283)

0

## ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS

Exercice arrêté au 31 décembre

2024

(en CHF)

2023

(en CHF)

### 5. Autres informations

#### Détail des actifs transitoires

Autres actifs transitoires

28982

28982

24194

24194

#### Détail des passifs transitoires

Rapport CC/Isata (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Mtas (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Ressourcement (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Inquête (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Trasac (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Horizon Energies (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Synthèse (produits reçus d'avance)

Rapport CC/Protection des données (produits reçus d'avance)

Passifs transitoires envers le CC/Ressourcement (ordres)

Passifs transitoires envers le CC/Inquête (ordres)

Passifs transitoires - Surplus cotisations 2022

Passifs transitoires - Surplus cotisations 2023

Provision pour risque fiscal lié à la dette Movipus Opéré SA

Autres passifs transitoires

162158

161198

549

8434

5364

1677

50598

0

7781

2480

1322

0

0

9280

43417

222758

19495

18798

9321

11757

44064

50510

37627

9516

0

0

44370

52140

9280

25922

## PROPOSITION RELATIVE A L'EMPLOI DU BENEFICE AU BILAN

| Exercice arrêté au 31 décembre                                       | 2024<br>(en CHF) | 2023<br>(en CHF) |
|----------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Résultat au bilan au 1 <sup>er</sup> janvier                         | 15'609           | 15'609           |
| Résultat de l'exercice                                               | 0                | 0                |
| <b>TOTAL A DISPOSITION DE L'ASSEMBLEE GENERALE</b>                   | <b>15'609</b>    | <b>15'609</b>    |
| Montant que votre Administration propose de répartir<br>comme suit : |                  |                  |
| Attribution à la réserve légale issue du bénéfice                    | 0                | 0                |
| Rapport à nouveau                                                    | 15'609           | 15'609           |
| <b>MONTANT CONFORME</b>                                              | <b>15'609</b>    | <b>15'609</b>    |

## DETAIL PARTIEL DU COMPTE DE PROFITS ET PERTES

Exercice allant du 1er janvier au 31 décembre

|                                                          | 2024<br>(en CHF) | 2023<br>(en CHF) |
|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>1. Chiffre d'affaires des prestations de services</b> | <b>2687904</b>   | <b>2687881</b>   |
| Cotisations                                              | 227611           | 183858           |
| Autres prestations de services Mixtes                    | 149794           | 54328            |
| Fonds de contribution part Mixplus Opent? SA             | 68152            | 58684            |
| Prestations de services CC Data                          | 623187           | 587016           |
| Fonds de contribution CC Data                            | 18741            | 17652            |
| Prestations de services CC Mixes                         | 10347            | 339              |
| Fonds de contribution CC Mixes                           | 10388            | 0                |
| Prestations de services CC Recouvrement                  | 34787            | 31083            |
| Fonds de contribution CC Recouvrement                    | 10388            | 14748            |
| Prestations de services CC Travaux                       | 634448           | 7129580          |
| Fonds de contribution CC Travaux                         | 34788            | 37114            |
| Prestations de services CC Enquête                       | 38455            | 132322           |
| Fonds de contribution CC Enquête                         | 162              | 2287             |
| Prestations de services CC Horizon-énergies              | 41582            | 34186            |
| Fonds de contribution CC Horizon-énergies                | 10388            | 5984             |
| Prestations de services CC Synthèse                      | 383748           | 348732           |
| Fonds de contribution CC Synthèse                        | 10388            | 5788             |
| Prestations de services CC Protection des données        | 38281            | 39153            |
| Fonds de contribution CC Protection des données          | 10388            | 10388            |
| <b>2. Achats et prestations à facturer à des tiers</b>   | <b>(2084887)</b> | <b>(2087754)</b> |
| Prestations de services CC Data                          | (623187)         | (587016)         |
| Prestations de services CC Mixes                         | (10347)          | (339)            |
| Prestations de services CC Recouvrement                  | (34787)          | (31083)          |
| Prestations de services CC Travaux                       | (634448)         | (7129580)        |
| Prestations de services CC Enquête                       | (38455)          | (132322)         |
| Prestations de services CC Horizon-énergies              | (41582)          | (34186)          |
| Prestations de services CC Synthèse                      | (383748)         | (348732)         |
| Prestations de services CC Protection des données        | (38281)          | (39153)          |
| <b>3. Frais de personnel</b>                             | <b>(4137326)</b> | <b>(2487328)</b> |
| Salaires                                                 | (305338)         | (233859)         |
| Indemnités assurances                                    | 7232             | 0                |
| Charges sociales                                         | (47693)          | (34314)          |
| Prestations de tiers                                     | (63717)          | 0                |
| Frais de formation                                       | (9716)           | 0                |
| Autres frais de personnel                                | (7148)           | (7872)           |
| <b>4. Assurances, charges, droits et taxes</b>           | <b>(7638)</b>    | <b>(7347)</b>    |
| Assurances                                               | (7587)           | (6496)           |
| Droits et taxes                                          | (51)             | (51)             |

## DETAIL PARTIEL DU COMPTE DE PROFITS ET PERTES

| Exercice allant du 1er janvier au 31 décembre                  | 2024<br>(en CHF) | 2023<br>(en CHF) |
|----------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>5. Mandats externes</b>                                     | <b>(87'816)</b>  | <b>(88'318)</b>  |
| Autres mandats externes                                        | (33'607)         | (14'407)         |
| Honoraires soutien RH                                          | (16'114)         | 0                |
| Honoraires fiduciaire et organe de direction                   | (33'607)         | (31'000)         |
| Contrats de maintenance et de support                          | (3'692)          | (2'911)          |
| <b>6. Charges d'administration et d'informatique</b>           | <b>(28'186)</b>  | <b>(17'324)</b>  |
| Matériel de bureau et imprimés                                 | (1'766)          | (946)            |
| Téléphone, internet                                            | (589)            | (963)            |
| Frais de port et d'affranchissement                            | (374)            | (381)            |
| Cotisations, dons, cadeaux                                     | (2'460)          | (2'793)          |
| Frais du conseil d'administration                              | (6'582)          | (8'514)          |
| Frais du conseil d'administration - location de salle et repas | (3'037)          | 0                |
| Frais du conseil d'administration - autres                     | (5'081)          | 0                |
| Frais informatiques et matériel divers                         | (2'273)          | (2'816)          |
| <b>7. Frais de publicité et de représentation</b>              | <b>(2'763)</b>   | <b>(24'320)</b>  |
| Frais de communications                                        | (8'509)          | (2'481)          |
| Frais de voyages et de représentation                          | (1'511)          | (8'578)          |
| Evénements internes, journées des membres, comité exécutif     | (1'743)          | (14'461)         |
| <b>8. Intérêts et frais bancaires</b>                          | <b>3</b>         | <b>(311)</b>     |
| Charges financières                                            | (269)            | (311)            |
| Produits financiers                                            | 266              | 0                |
| <b>9. Produits et charges exceptionnels et hors période</b>    | <b>68</b>        | <b>0</b>         |
| Produits exceptionnels et hors période                         | 1'348            | 0                |
| Charges exceptionnelles et hors période                        | (1'280)          | 0                |
| <b>10. Impôts</b>                                              | <b>(204)</b>     | <b>(262)</b>     |


  
G. REYER



# MULTIFIDUCIAIRE LEMAN

BOUTEFLEUR 1000 SA  
Rue de la République  
1000 Lausanne  
Tél. 021 31 11 11 11  
Fax 021 31 11 11 12  
www.multiproducts.ch

A l'Assemblée générale de

Coopérative de mutualisation des  
entreprises de transport public  
MOVplus, Lausanne

Lausanne, le 28 mars 2025

## Rapport de l'organe de révision

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexes), de Coopérative de mutualisation des entreprises de transport public MOVplus pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2024.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe à l'administration alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des audits, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des audits et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant la répartition de l'excédent ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

MULTIFIDUCIAIRE LEMAN SA



G. NICKEL



Christophe Goy  
Expert-comptable agréé  
Responsable du contrôle



Yves Reichert  
Expert-comptable agréé

### Annexes :

- Comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexes)
- Proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan

